

Laura Innocenti
laura.innocenti@univaq.it

Titoli e formazione

- 2025 Abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia - Settore disciplinare ECON-08/A.
- 2007 PhD in Management, King's College - University of London, UK
- 1988 Laura in Sociologia (cum Laude), Università di Roma "Sapienza"

Posizioni accademiche

- dal 2025 Professoressa associata – Organizzazione aziendale ECON-08/A – Dipartimento di Ingegneria Industriale e Informazione e Economia, Università degli Studi dell'Aquila
- 2022-2025 Ricercatrice (RTDB) – Organizzazione aziendale ECON-08/A – Dipartimento di Ingegneria Industriale e Informazione e Economia, Università degli Studi dell'Aquila
- 2018-2022 Lecturer – Settore scientifico Disciplinare ECON-08/A, Università Luiss Guido Carli

Formale attribuzione di incarico di insegnamento

Corsi di Laurea Triennale e Magistrale

- a.a. 2025/26 **Organizzazione del lavoro** (ECON-08/A – 6 CFU), Dipartimento di Ingegneria Industriale e Informazione e Economia, Università degli Studi dell'Aquila
Analysis and Design of (Inter-)Organizational Networks (ECON-08/A – 3/9 CFU – in lingua inglese), Dipartimento di Ingegneria Industriale e Informazione e Economia, Università degli Studi dell'Aquila
Organizzazione aziendale (ECON-08/A – 9 CFU, in lingua inglese), Dipartimento di Ingegneria, Scienze dell'Informazione e Matematica, Università degli Studi dell'Aquila
- a.a. 2024/25 **Organizzazione del lavoro** (ECON-08/A – 6 CFU), Dipartimento di Ingegneria Industriale e Informazione e Economia, Università degli Studi dell'Aquila
Business Organisation (ECON-08/A – 6 CFU, in lingua inglese), Dipartimento di Ingegneria, Scienze dell'Informazione e Matematica, Università degli Studi dell'Aquila
- a.a. 2023/24 **Organizzazione aziendale** (ECON-08/A – 6 CFU), Dipartimento di Ingegneria Industriale e Informazione e Economia, Università degli Studi dell'Aquila
Business Organisation (ECON-08/A – 6 CFU, in lingua inglese), Dipartimento di Ingegneria, Scienze dell'Informazione e Matematica, Università degli Studi dell'Aquila
- a.a. 2022/23 **Organizzazione aziendale** (ECON-08/A – 6 CFU), Dipartimento di Ingegneria Industriale e Informazione e Economia, Università degli Studi dell'Aquila
Business Organisation (ECON-08/A – 6 CFU, in lingua inglese), Dipartimento di Ingegneria, Scienze dell'Informazione e Matematica, Università degli Studi dell'Aquila
- 2018/19 – 2021/22 **Comportamento organizzativo** (ECON-08/A – 6 CFU), Dipartimento di Impresa e Management, Università LUISS Guido Carli

	Organizzazione aziendale (ECON-08/A – 8 CFU) Dipartimento di Impresa e Management, Università LUISS Guido Carli
2020/21 – 2021/22	Organisational Behaviour (ECON-08/A – 6 CFU, in lingua inglese), Università Europea di Roma
2016/17 - 2019/20	Sistemi di remunerazione e gestione delle risorse umane (ECON-08/A – 6 CFU), Dipartimento di Impresa e Management, Università LUISS Guido Carli
2018 – 2019	Comportamento organizzativo (ECON-08/A – 6 CFU), Università Europea di Roma
2014/15 - 2017/18	Organisational Behaviour and Leadership (ECON-08/A – 6 CFU, in lingua inglese), Università Europea di Roma
2010/2011	Organizzazione e gestione delle Risorse Umane (ECON-08/A – 5 CFU), Università degli Studi dell’Aquila

Master Universitari di I e II Livello

dal a.a 2022/23	Corso Reclutamento e selezione. Cercare un equilibrio sostenibile (ECON-08/A) – Master universitario in Sustainable Human Resource Management (SHRM), Università Europea di Roma
dal a.a. 2011/2012	Corso Gestione delle risorse umane (ECON-08/A) – Master Universitario in “Legal Advisor and Human Resource Management”, Università LUISS Guido Carli
dal 2007 al 2020	Corso Gestione delle risorse umane e Comportamento organizzativo (ECON-08/A) – Master in "Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione", LUISS Business School
a.a. 2018/19	Corso Gestione delle risorse umane e organizzazione (ECON-08/A) – Master in “Etica, Economia e Management”, Università degli Studi di Perugia

Corso di Dottorato

a.a. 2022/23	Diversity, Equity and Inclusion: the challenge of vulnerable employees (ECON-08/A, 9h), Dottorato in Persona, Benessere e Innovazione, 38° ciclo – Università Europea di Roma
--------------	--

Incarichi di docenze internazionali

a.a. 2022/23	Global Communication and Leadership (ECON-08/A – 6CFU, in inglese), Bachelor of Arts in Advertising and Public Relations, Temple University (Rome Campus)
--------------	--

Incarichi di Dipartimento/Area Didattica

dal 2023	Componente del gruppo di monitoraggio della qualità per i corsi di Laurea LM77 - Economia Amministrazione e Finanza; L14 – Giurista di Impresa; L18 - Economia e Amministrazione delle Imprese
----------	--

Altri incarichi accademici

dal 2024	Membro del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in “Persona, Benessere Innovazione” – XL Ciclo, promosso dall’Università Europea di Roma.
----------	--

Organizzazione come membro del comitato scientifico di convegni di carattere scientifico

- dal 2024 Co-Chair della Standing Track “Human Resource Management” (co-Chair S. Dello Russo), EURAM 2024 - European Academy of Management Conference (Firenze, IT, 23 -25 Giugno 2025 - Bath, UK, 25-28 Giugno 2024)
- 2017 Co-Chair della Standing Track “Human Resource Management” (co-Chair Profili S., Sammarra A., Bondarouk T.). EURAM 2017 - European Academy of Management Conference (Glasgow, Scozia), 21-24 Giugno 2017.
- 2016 Co-Chair della Standing Track “Human Resource Management” (co-Chair Profili S., Sammarra A., Bondarouk T.). EURAM 2017 - European Academy of Management Conference (Parigi, Francia), 1-4 Giugno 2016.
- 2015 Co-Founder della Standing Track “Human Resource Management” (co-Chair Profili S., Sammarra A., Bondarouk T.). EURAM 2015 - European Academy of Management Conference (Varsavia, Polonia), 17-20 Giugno 2015

Incarichi in comitati editoriali di riviste scientifiche

- dal 2012 Ad Hoc Reviewer per le seguenti riviste: *International Journal of Human Resource Management* (ISSN 0958-5192 Print, 1466-4399 Online); *Employee Relations* (ISSN 0142-5455); *Human Resource Management Journal* (Online ISSN:1748-8583); *Personnel Review* (ISSN: 0048-3486); *European Management Review* (Online ISSN:1740-4762), *Evidence-based HRM* (Online ISSN: 2049-3983), *Journal of Management Studies* (Online ISSN:1467-6486).

Pubblicazioni:

Articoli scientifici

1. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.**, Merlo L., & Peccei R. (2025). Ability and motivation profiles among chronically ill employees: using latent profile analysis to understand the impact of utilization HR practices on work engagement. *The International Journal of Human Resource Management*, 36(15), 2659-2687.
2. **Innocenti L.** Profili S., Sammarra A. (2024). “Engaging chronically ill employees at work: The relationship between bundles of HR practices, perceived illness discrimination and work engagement”. *Employee Relations: The International Journal*, 46(3), 550-565. (ANVUR Ranking: Fascia A)
3. Sammarra A., **Innocenti L.**, Profili S., Gabrielli G. (2024). “Favorire l’inclusione e l’engagement dei lavoratori affetti da malattia cronica: evidenze dal progetto di ricerca-intervento MaCro@ Work Caring Program di Enel”. *Prospettive in Organizzazione*, 23 (ANVUR – Rivista scientifica).
4. Sammarra A., Profili S., Peccei R., **Innocenti L.** (2021). “When is age dissimilarity harmful for organisational identification? The moderating role of age stereotypes and perceived age related treatment”, *Human Relations*, 74(6), 869-891 (ANVUR Ranking: Fascia A)
5. Gabrielli G., **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2019). La sfida delle malattie croniche sul lavoro, *Harvard Business Review Italia*, dicembre 2019.
6. Peluso A.M., **Innocenti L.**, Pilati M. (2017). “Pay is not everything: differential effects of monetary and non-monetary rewards on employees’ attitudes and behaviours”, *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, Vol. 5, No. 3, pp. 311-327 (ANVUR – Rivista scientifica).
7. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.** (2017). “Exploring organisational citizenship behaviour through the lens of age”, *International Journal of Business Administration*, 8(1): 22-33, ISSN 1923-4007 (Print) - ISSN 1923-4015 (Online) (ANVUR – Rivista scientifica).

8. Sammarra A., Mormino, S., **Innocenti L.**, & Profili, S. (2017). "Corporate Universities' Configuration in the Italian Context: An Exploratory Study". *International Journal of Business and Management*, 12(12), 97-106 (ANVUR – Rivista scientifica).
9. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.** (2016). "Can age make a difference? A moderated model of altruistic organizational citizenship behaviour antecedents", *Journal of Business Science and Applied Management*, 11(1): 18-31.
10. Profili S., **Innocenti L.**, Sammarra A., Gabrielli G. (2016), "Il mio capo è più giovane di me! Implicazioni della diversità di età nel rapporto capo-collaboratore", *Prospettive in organizzazione*, n° 4/2016, ISSN: 2465-1753 (ANVUR – Rivista scientifica).
11. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2013) "Age as moderator in the relationship between HR development practices and employees' positive attitudes", *Personnel Review*, 42, 6:724-744, ISSN 0048-3486 (ANVUR Ranking: Fascia A)
12. **Innocenti L.**, Peluso A.M., Pilati, M. (2012) "The interplay between HR practices and perceived behavioural integrity in determining positive employee outcomes", *Journal of Change Management*, 12, 4:399-416, ISSN 1469-7017 (ANVUR – Rivista scientifica).
13. Sammarra A, Profili S, **Innocenti L.** (2012). "Do external careers pay-off for both managers and professionals? The effect of inter-organizational mobility on objective career success", *The International Journal of Human Resource Management*, 0958-5192 (ANVUR Ranking: Fascia A)
14. **Innocenti L.**, Pilati M., Peluso A.M. (2011). "Trust as Moderator in the Relationship between HRM Practices and Employee Attitudes", *Human Resource Management Journal*, 21, 3:303-317, ISSN: 1748-8583 (ANVUR Ranking: Fascia A)
15. Pilati M. and **Innocenti L.** (2009). "Worker Participation, Organisational Climate and Change", *Bulletin of Comparative Labour Relations*, 70:297-312, ISSN: 0770-3724.

Monografie

16. **Innocenti L.** (2024), Valorizzare la diversità. Creare benessere individuale e successo organizzativo attraverso l'inclusione, FrancoAngeli, Milano, ISBN 978-88-351-6222-3
17. **Innocenti L.** (2013), *Clima organizzativo e gestione delle risorse umane*, FrancoAngeli, Milano, ISBN 978-88-204-5504-0.

Curatele

18. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.** (2017), *Age Diversity in the workplace - An Organizational Perspective*, Advanced Series in Management, Emerald Group Publishing, WA, UK.

Capitoli di libro

19. **Innocenti L.** (2024) "Pianificazione e ricerca" in G. Gabrielli, S. Profili, *Organizzazione e gestione delle risorse umane*, Isedi, Torino, ISBN 978-88-8008-422-8.
20. **Innocenti L.** (2024) "Scegliere le persone attraverso la selezione" in G. Gabrielli, S. Profili, *Organizzazione e gestione delle risorse umane*, Isedi, Torino, 978-88-8008-422-8
21. Profili S., **Innocenti L.** (2024) "Valorizzare la diversità" in G. Gabrielli, S. Profili, *Organizzazione e gestione delle risorse umane*, Isedi, Torino, 978-88-8008-422-8.
22. Profili S. Sammarra A., **Innocenti L.**, (2023) "Vulnerability at work. The case of chronically ill employees", in T. Addabbo, E. Ales, Y. Curzi, T. Fabbri, O. Rymkevich, I. Senatori, *Work Beyond the Pandemic*, Palgrave ISBN 978-3-031-39950
23. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.**, Bos-Nehles A. (2022) "The role of line managers in the implementation of work adjustment practices for chronically ill employees: A

- qualitative study”, in K. Townsend, A. Bos-Nehles, K. Jiang, *Handbook of Line Managers*, Edward Elgar Publisher.
24. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.** (2017), “An organisational perspective on ageing and age diversity at work”, in S. Profili, A. Sammarra, L. Innocenti (Eds.), *Age Diversity in the workplace. An Organizational Perspective*, Advanced Series in Management, Emerald Group Publishing, WA, UK.
 25. Profili S., **Innocenti L.**, Sammarra (2017), “A conceptual framework of age diversity climate”, in S. Profili S., A. Sammarra, L. Innocenti (Eds.), *Age Diversity in the workplace. An Organizational Perspective*, Advanced Series in Management, Emerald Group Publishing, WA, UK.
 26. Sammarra A., **Innocenti L.**, Profili S. (2017) “Quando la diversità fa la differenza? Diversità di età e identificazione organizzativa nella scuola”, in A. Sammarra, S. Profili, *La diversità di età nei contesti di lavoro: sfide organizzative e implicazioni per il people management*, Franco Angeli, Milano
 27. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2017) “Il caso Pharma Italia”, in S. Sammarra, S. Profili, *La diversità di età nei contesti di lavoro: sfide organizzative e implicazioni per il people management*, Franco Angeli, Milano
 28. **Innocenti L.**, Sammarra A., Profili S. (2017) “La sfida dell’age management: il caso di una banca italiana”, in A. Sammarra, S. Profili, *La diversità di età nei contesti di lavoro: sfide organizzative e implicazioni per il people management*, Franco Angeli, Milano
 29. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. Gabrielli G. (2017) “L’age diversity management nelle imprese italiane: i risultati di un’indagine”, in A. Sammarra, S. Profili, *La diversità di età nei contesti di lavoro: sfide organizzative e implicazioni per il people management*, Franco Angeli, Milano
 30. **Innocenti L.**, Sammarra A., Profili S. (2017), “From control to commitment work systems. The role of HRM in the post-bureaucratic transition”, in P. Malizia, C. Cannavale, e F. Maimone (Eds) *Evolution of the post bureaucratic organization*, The Advances in Human Resources Management and Organizational Development Book Series, IGI Global, ISSN: 2327-3372.
 31. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.**, Gabrielli G. (2016), “Performance Appraisal at Telespazio: Aligning Strategic Goals to People Development”, in L. Serio (Ed.), *The Italian Model of Management. A selection of case studies*, Routledge, London, doi.org/10.4324/9781351284684.
 32. Anibaletti D., **Innocenti L.**, Costa M.S., Faravelli M. e Sudano E.M. (2010). “Unicredit Personal Development Plan. I processi di gestione e sviluppo: dai giovani talenti al Top Management”, in G. Gabrielli, O. Chinotti, S. Profili, A. Sammarra (a cura di) *Development Factory. Casi e percorsi aziendali di leadership e valorizzazione delle risorse umane*, Franco Angeli, Milano, ISBN 978-88-568-2538-1.
 28. **Innocenti L.** e Pilati M. (2009). “Pratiche di gestione delle risorse umane e fiducia nel management. Cosa rende efficaci le pratiche HR in persone con bassi livelli di fiducia?” in M.C. Di Guardo, R. Pinna, D. Zaru (a cura di) *Per lo sviluppo, la competitività e l’innovazione del sistema economico*, Franco Angeli, ISBN 978-88-568-1156-8.
 29. Pilati M. e **Innocenti L.** (2008). “Pratiche di gestione delle risorse umane, performance individuali e comportamenti organizzativi”, in A. Comacchio, A. Pontiggia (a cura di) *L’organizzazione fa la differenza?*, Carocci Editore, Roma – ISBN 978-88-430-4558-7.

Proceedings

30. Profili S., **Innocenti L.**, Sammarra A., Merlo L., Foti G. (2024). Ability and motivation profiles among chronically ill employees: a latent profile analysis of utilisation HR

- practices and work engagement EURAM Conference, June 2024, Bath (UK), ISSN 2466-7498; ISBN 978-2-9602195-6-2.
31. **Innocenti L.**, Profili S., Alessia A. (2023). “HR development practices, work engagement and continuance commitment of employees with chronic illness: the role of intrinsic motivation”, EURAM Conference, June 2023, Dublin, ISSN 2466-7498; ISBN 978-2-9602195-5-5.
 32. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2022). “Engaging vulnerable employees at work. The relationship between bundles of HRM practices, perceived illness discrimination and work engagement”, EURAM Conference, June, 2022, Zurich, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-4-8.
 33. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.**, Bos-Nehles A. (2020). “Rethinking the Top-Down Approach to HRM Practices Implementation: The Case of Chronic Ill Employees”. In Academy of Management, AOM Proceedings. vol. 2020, Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management ISSN (print): 0065-0668 | ISSN (online): 2151-6561
 34. **Innocenti L.**, Sammarra A., Profili S., Bos-Nehles A. (2019). “Exploring the HRM implementation process. The case of work adjustment practices”, EURAM Conference, June, 2019, Lisboa, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-1-7.
 35. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2018). “Job Performance and intention to stay at work in the experience of employees with chronic illnesses”. In: EURAM 2018 Conference Proceedings. Reykjavík (IS): June 2018. ISBN: 9782960219500
 36. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2015). “Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate”. In: *BAM2015 Conference Proceedings*. London: The British Academy of Management, Portsmouth (UK), 8-10 September 2015, ISBN: 978-0-9549608-8-9
 37. Sammarra A., Profili S., **Innocenti L.** (2014). “Do antecedents of altruism change at different career stages? A multilevel analysis”. In: *BAM2014 Conference Proceedings*. London: The British Academy of Management, Belfast 9-11 September 2014, ISBN: 978-0-9549608-7-2
 38. **Innocenti L.**, Sammarra A., Profili S. (2014). “Does a positive age diversity climate enhance organizational citizenship behaviours?” In: *BAM2014 Conference Proceedings*, The British Academy of Management, Belfast 9-11 September 2014 ISBN: 978-0-9549608-7-2
 39. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2013). “Comportamenti di cittadinanza organizzativa alla prova dell’età: evidenze da un’analisi multilivello”. In: *Organizing in turbulent times: the challenges ahead*, ISBN: 978-88-6787-055-4.
 40. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2012). “Age and Line managers’ attitudes as moderators between HR development practices and employees’ related outcomes” in *Desperately seeking performance in organizations*, ISBN 978-88-6129-871-2.
 41. **Innocenti L.**, Sammarra A., Profili S. (2011). “Exploring the influence of age diversity in Employees’ reactions to HR practices”, in S. Albertini, M. Bergami, A. D’Atri, M. De Marco, P. De Vita, M. Ferrara, C. Rossignoli, S. Salvemini (a cura di) *Generazioni e Ri-generazioni nei processi organizzativi*, ISBN 978-88-89677-21-6

Presentazioni in conferenze scientifiche referate

1. “Chronically ill employees and the challenge of sustainable work” (con M. Paolini, A. Sammarra, S. Profili, S. Dello Russo), paper presentato al XXVI Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2025, (Pescara, Italia), 29-30 Maggio 2025.
2. “Ability and motivation profiles among chronically ill employees: a latent profile analysis of utilisation HR practices and work engagement” (con Silvia Profili e A. Sammarra), paper

- presentato al XXV Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2024, (Milano, Italia), 3 Luglio 2024.
3. "Ability and motivation profiles among chronically ill employees: a latent profile analysis of utilisation HR practices and work engagement" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato alla EURAM Conference (Bath, UK) 24-28 Giugno 2024
 4. "HR development practices, work engagement and continuance commitment of employees with chronic illness: the role of intrinsic motivation"(con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al EGOS Colloquium (Cagliari, Italia), 6-8 Luglio 2023
 5. "HR development practices, work engagement and continuance commitment of employees with chronic illness: the role of intrinsic motivation" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato alla EURAM Conference (Dublino, Irlanda), 14-16 Giugno 2023
 6. "Engaging chronically ill employees at work. The relationship between HRM bundles, perceived illness discrimination and work engagement" (con S. Profili e A. Sammarra, paper presentato al International Conference of the Dutch HRM Network, (Twente University, Olanda), 9-11 Novembre 2022.
 7. "HRM bundles and work engagement of chronically ill employees" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al XXIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2022, (Brescia, Italia), 26-27 Maggio 2022.
 8. "Exploring the HRM implementation process: The case of work adjustment practices" (con S. Profili, A. Sammarra, A. Bos-Nehles), paper presentato alla EURAM 2019 Conference, ISCTE-IUL (Lisbona, Portogallo), 26-28 Giugno 2019.
 9. "A study of intended, actual and experienced HRM practices among chronically ill employees: the emergence of multi-level gaps" (con S. Profili, A. Sammarra, A. Bos-Nehles), paper presentato al XX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2019, (Palermo, Italia), 7-8 Febbraio 2019.
 10. "Job Performance and intention to stay at work in the experience of employees with chronic illnesses" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato alla EURAM 2018 Conference, University of Iceland (Reykjavik, Islanda), 19-22 Giugno 2018.
 11. "How chronic illnesses influence employees' ability, motivation and opportunity at work: a qualitative study" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al XIX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2018 (Roma, Italia), 15-16 Febbraio 2018.
 12. "The configuration of Corporate Universities in the Italian context" (con S. Mormino, S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al XVIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2017 (Pisa, Italia), 16-17 Febbraio 2017.
 13. "From control to commitment work systems: the role of hrm in the post-bureaucratic transition (con S. Profili e A. Sammarra, paper presentato alla EURAM 2016 Conference (Parigi, Francia), 1-4 Giugno 2016.
 14. "Disentangling the relationship between age dissimilarity and organizational identification: the Moderating role of age diversity climate" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al XVI Workshop di Organizzazione Aziendale (Padova, Italia), 21-22 Maggio 2015.
 15. "Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato alla EURAM Conference (Varsavia, Polonia), 17-20 Giugno 2015.
 16. "Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato alla British Academy of Management Conference (Portsmouth, UK), 8-10 Settembre 2015.

17. "Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al International Conference of the Dutch HRM Network, (Utrecht, Olanda), 12-13 Novembre 2015
18. "Exploring organizational citizenship behaviour through the lens of age: the role of age diversity climate and focus on opportunities" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato alla EURAM Conference (Valenzia, Spagna), 4-7 Giugno 2014
19. "Comportamenti di cittadinanza organizzativa alla prova dell'età: evidenze da un'analisi multilivello" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al XIV Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2013, (Cagliari, Italia), 30-31 Maggio 2013.
20. "Exploring the antecedents of organizational citizenship behaviour through the lens of age. A multilevel analysis" (con S. Profili e A. Sammarra), poster presentato al Age in the Workplace, Meeting (Rovereto, Italia), 21-23 Novembre 2013.
21. "Age and Line managers' attitudes as moderators between HR development practices and employee related outcomes" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al XIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2012, (Verona, Italia), 28-29 Maggio 2012.
22. "Age inequality and employees' engagement and performance: the role of HR practices and managers' attitudes" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al 28^a EGOS Colloquium (Helsinki, Finlandia), 5-7 luglio 2012.
23. "Exploring the Influence of Age Diversity on Employees' Reactions to HR Practices" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al XII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2011, (Napoli, Italia), 16-18 Giugno 2011.
24. "Uncovering boundaries for older employees: Age as moderator between Development HR practices and employees affective commitment and job satisfaction" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al 27th EGOS Colloquium (Gothenburg, Svezia) 6-8 Giugno 2011.
25. "Age, HR experiences and employee positive attitudes: A test of alternative models" (con R. Peccei), Paper presentato alla International Conference of the Dutch HRM Network, (Groningen, Olanda) 10-11 Novembre 2011.
26. "Traditional and new careers in the boundaryless era: the effect on objective career success and organizational justice" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato alla EURAM Conference (Roma, Italia) 19-22 Maggio 2010
27. "Traditional and new careers in the boundaryless era: the effect on objective career success and organizational justice" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al XI Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2010, (Bologna, Italia), 17-18 Giugno 2010.
28. "Managerial and professional careers in the boundaryless era: the effect on objective career success" (con S. Profili e A. Sammarra), paper presentato al 26th EGOS Colloquium (Lisbona, Portogallo) 1-4 Luglio 2010.
29. "Trust and Management Behaviour in the relationship between employees and organization" (con M. Pilati, A.M. Peluso), paper presentato al 26^a EGOS Colloquium (Lisbona, Portogallo) 1-4 Luglio 2010
30. "Employee work beliefs, Trust and Human Resources Management Practices" (con M. Pilati), paper presentato alla EURAM Conference (Liverpool, UK) 11-14 Maggio 2009
31. "Pratiche i gestione delle risorse umane e fiducia nel management" (con M. Pilati), paper presentato al X Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2009, (Cagliari, Italia), 29-30 Maggio 2009.
32. "Pratiche di gestione delle risorse umane, performance individuali e comportamenti organizzativi" (con M. Pilati), paper presentato al IX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2008, (Venezia, Italia), 7-8 Febbraio 2008.

33. “Human Resource Practices and Employee’s Attitudes: do work experiences mediate?” (con M. Pilati), paper presentato alla British Academy of Management (Harrogate, UK) 10-11 Settembre 2008.
34. “Climate level, Consensus, and Strength as mediators of the relationship between HRM and employee outcomes: an occupational group analysis” (con R. Peccei), paper presentato al Work, well-being & Performance Symposium – Institute of Work Psychology (Sheffield, UK), 20-21 Giugno 2008.
35. “The impact of Human Resource practices on employee work experiences, attitudes and behaviour: an occupational group analysis” (con R. Peccei), paper presentato al International Conference of the Dutch HRM Network, (Tilburg, Olanda) 9-10 Novembre 2007.