

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

CORSI DI LAUREA DI ECONOMIA

Corso di DIRITTO DEL LAVORO

Anno Accademico 2018/2019 – Primo Semestre

(9 CFU – 63 ore – Laurea Triennale L-14)

DOCENTE

Prof. LAMBERTUCCI Pietro

OBIETTIVO

L'insegnamento di diritto del lavoro - collocato nel corso di laurea triennale in Operatore giuridico d'impresa - è volto a ricostruire la disciplina normativa del lavoro subordinato, alla dipendenze di datori di lavoro privati, sulla scorta degli interventi legislativi, degli orientamenti giurisprudenziali e della riflessione dottrinale, alla luce anche del fondamentale apporto del diritto comunitario. A tale stregua si intende fornire allo studente gli strumenti indispensabili per l'interpretazione storico - critica degli istituti giuridici, nel quadro della necessaria correlazione con la realtà economica ed istituzionale circostante.

PROGRAMMA

1. Le fonti della disciplina del rapporto di lavoro e l'evoluzione storica della materia. 2. Il tipo *lavoro subordinato*, criteri distintivi con il lavoro autonomo e il lavoro parasubordinato. Il lavoro a progetto e il suo superamento. 3. L'intervento pubblico nel mercato del lavoro. 4. La costituzione del rapporto di lavoro. 5. La prestazione di lavoro: l'inquadramento professionale. 6. Gli obblighi e i diritti dei lavoratori: ferie, festività e riposi. 7. Il luogo di svolgimento della prestazione lavorativa e la disciplina dell'orario di lavoro. 8. I poteri del datore di lavoro: il potere di controllo e il potere disciplinare. 9. L'obbligazione di sicurezza. 10. La retribuzione nel rapporto di lavoro: fonti, nozione e struttura. 11. La sospensione del rapporto di lavoro. 12. La cessazione del rapporto di lavoro: la disciplina dei licenziamenti individuali e le dimissioni del lavoratore. 13. Il trattamento di fine rapporto. 14. I rapporti di lavoro flessibili: il contratto a tempo determinato, la somministrazione di manodopera, la disciplina del comando e del distacco, appalto, il lavoro a tempo parziale, l'apprendistato e il lavoro agile. 15. La disciplina delle eccedenze di personale: le eccedenze temporanee di manodopera. La cassa integrazione guadagni. 16. Le eccedenze strutturali di personale: la disciplina dei licenziamenti collettivi. 17. Gli incentivi all'occupazione. 18. Le discriminazioni sul lavoro e i negozi dispositivi. 19. La disciplina del trasferimento d'azienda tra diritto interno e diritto comunitario: identificazione della fattispecie, garanzie collettive e garanzie individuali. 20. (Segue) il trasferimento dell'azienda in crisi.

PROPEDEUTICITÀ

Sono propedeutici a questo insegnamento i corsi di Istituzioni di diritto privato e Istituzioni di diritto pubblico.

TESTI

Con riserva di indicare eventuali letture aggiuntive durante lo svolgimento del corso:

M. Esposito, L. Gaeta, A. Zoppoli, L. Zoppoli, *Diritto del lavoro e diritto sindacale*, Giappichelli, Torino, 2018, ad esclusione della sezione seconda e del capitolo XXII.

G. Santoro Passarelli, *Il rapporto di lavoro nel trasferimento d'impresa e di articolazione funzionalmente autonoma*, Giappichelli, Torino, 2014.

METODO DI INSEGNAMENTO

Lezioni frontali in aula.

ESAMI E CRITERI DI VALUTAZIONE

L'esame consiste in una prova orale con tre domande volte ad accertare l'acquisizione delle conoscenze e le capacità di ricostruzione critica del dibattito.

RIFERIMENTI A PRECEDENTI ANNI ACCADEMICI

Gli studenti del previgente ordinamento didattico che devono ancora sostenere l'esame di diritto del lavoro (10 crediti) devono far riferimento, per la preparazione dell'esame, al presente programma.

MATERIALE DIDATTICO ED ULTERIORI INFORMAZIONI

Sul sito web dei corsi di Laurea di Economia viene reso disponibile eventuale materiale didattico e sono inoltre reperibili le informazioni relative a date, orari e aule delle lezioni, agli appelli d'esame, agli avvisi del docente e ai suoi dati personali compresi i recapiti telefonici e di posta elettronica.